

## DZIESIĘĆ ZASAD ONZ GLOBAL COMPACT

EDF przystąpił do ONZ Global Compact w 2001 roku i zobowiązuje się do przestrzegania dziesięciu zasad dotyczących praw człowieka, standardów pracy, środowiska naturalnego, a od roku 2004, walki z korupcją.

### PRAWA CZŁOWIEKA

1. Firmy powinny: przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz
2. Eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.

### STANDARDY PRACY

3. Firmy powinny: popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji
4. Wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej
5. Przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci oraz
6. Przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

### OCHRONA ŚRODOWISKA

7. Firmy powinny: wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
8. Podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową oraz
9. Wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

### PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

10. Firmy powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.

### Odniesienie Grupy do następujących zobowiązań międzynarodowych:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka
- Konwencja w sprawie likwidacji wszelkich form dyskryminacji kobiet
- Międzynarodowa Konwencja Praw Dziecka
- Konwencja Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju o zwalczaniu przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy gwarantujące podstawowe zasady i prawo do pracy oraz zwalczające dyskryminację
- Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju dla przedsiębiorstw międzynarodowych
- Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji

Deklaracja etyki grupowej, Zasady etycznego biznesu Spółek Grupy Dalkia w Polsce i ich Partnerów Biznesowych oraz informacje o systemie sygnalizacyjnym grupy są dostępne na stronie internetowej:

[www.dalkiapolska.com](http://www.dalkiapolska.com)

# & Deklaracja Etyki Grupy



" Musimy zachowywać się wzorowo i promować etykę we wszystkich naszych działaniach zawodowych "

Jean-Bernard LEVY, Prezes i CEO

### Wartości Grupy



## Nasze ambicje

W kontekście transformacji energetycznej ambicją grupy EDF jest bycie liderem rozwoju niskoemisyjnego, zobowiązanym do sprostania nowym oczekiwaniom klientów, a także wszystkim zainteresowanym stronom, oferując im towary i usługi o wartości dodanej.

Dzielenie się naszymi wartościami etycznymi i przestrzeganie obowiązujących przepisów i regulacji jest podstawowym elementem naszego zaangażowania i odzwierciedla naszą odpowiedzialność korporacyjną.

## Wartości Grupy

Deklaracja etyki grupowej ewoluowała od 2013, wprowadzając wymóg uczciwości, wspierający wyniki i koncentrując się wokół trzech wartości zawartych w naszych działaniach:

**Szacunek**

**Solidarność**

**Odpowiedzialność**

Wartości te są kluczowe dla naszej tożsamości i są symbolem naszej dumy. Wzmacniają nasze zaangażowanie w zapewnienie relacji zaufania ze wszystkimi naszymi interesariuszami. Gwarantują spójność grupy.



## Solidarność

- Działać wspólnie na rzecz najlepszego interesu Grupy i promować w niej spójność społeczną.
- Wspierać najstarsze osoby wśród naszych kolegów, osoby niepełnosprawne lub naszych klientów dotkniętych ubóstwem energetycznym.
- Promować dostęp do wiedzy i jej transferu, zwłaszcza między różnymi pokoleniami pracowników w grupie.
- Być zaangażowanym w sytuacje kryzysowe, wspierać osoby poszkodowane w Polsce, Europie i na całym świecie.

## Szacunek



- Szanować pracowników jako osoby, przestrzegać ich praw i budować relacje zawodowe całej Grupy oparte na wzajemnej komunikacji, dialogu, zaufaniu i duchu zespołowym.
- Zakazać wszelkich napastliwych lub dyskryminujących zachowań, zapobiegać i zwalczać wszelkie przypadki przemocy fizycznej lub psychicznej, nietolerancji lub niesprawiedliwości w miejscu pracy.
- Szanować opinie wszystkich, w tym przekonania polityczne, związkowe lub religijne, pod warunkiem, że ich wypowiedzi nie naruszają praw i regulacji prawnych; powstrzymać się od narzucania swoich przekonań innym.
- Chronić środowisko, kontrolować ryzyka, i czujnie obserwować wpływ naszych działań na ludzi i środowisko naturalne.

## Odpowiedzialność



- Zagwarantować bezpieczeństwo naszej działalności i naszym obiektom przemysłowym, zapewnić warunki bezpieczeństwa osobom zaangażowanym w naszą działalność.
- Słuchać pracowników, klientów, dostawców, partnerów, akcjonariuszy, udziałowców, stowarzyszeń i władz publicznych i działać w sposób uczciwy, bezstronny, sprawiedliwy i przejrzysty wobec nich.
- Stosować postawę zero tolerancji wobec oszustw i korupcji we wszystkich jej formach.
- Chronić materialne i niematerialne aktywa, odpowiedzialnie obchodzić się z poufnymi informacjami i przestrzegać przepisów dotyczących ochrony danych osobowych.